

RECRUITMENT AND SELECTION PROCESS

[7:57 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: recruitment and selection process

[8:01 am, 26/02/2021] ☆BC V Kavita Dallemal: Good morning sir

[8:01 am, 26/02/2021] ☆BC V Dipali Chimote: Good morning sir

[8:02 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: Recruitment is the process of actively seeking out, finding and hiring candidates for a specific position or job. The recruitment definition includes the entire hiring process, from inception to the individual recruit's integration into the company.

[8:02 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: भर्ती एक विशिष्ट स्थिति या नौकरी के लिए उम्मीदवारों को सक्रिय रूप से ढूँढने और काम पर रखने की प्रक्रिया है। भर्ती की परिभाषा में कंपनी में व्यक्तिगत भर्ती के एकीकरण के लिए स्थापना से लेकर पूरी भर्ती प्रक्रिया शामिल है।

[8:02 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: भरती ही विशिष्ट पद किंवा नोकरीसाठी सक्रियपणे शोधणे, शोधणे आणि त्यांना नियुक्त करण्याची प्रक्रिया आहे. भरतीच्या परिभाषेत नियुक्त्यापासून कंपनीत वैयक्तिक भरतीच्या वैयक्तिक समाकलनापासून संपूर्ण भाड्याने देण्याची प्रक्रिया समाविष्ट आहे.

[8:03 am, 26/02/2021] ☆BC V Divya Ganar: Good morning sir

[8:04 am, 26/02/2021] ☆BC V Renuka Urkude: Good morning sir

[8:05 am, 26/02/2021] ☆BC V Dipali Chimote: [REDACTED]

[8:05 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: Recruitment: Meaning, Definition, Process and Factors influencing Recruitment!

[8:06 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: Meaning:

Recruitment is a positive process of searching for prospective employees and stimulating them to apply for the jobs in the organisation. When more persons apply for jobs then there will be a scope for recruiting better persons.

[8:06 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: अर्थ :

भर्ती भावी कर्मचारियों की खोज और संगठन में नौकरियों के लिए आवेदन करने के लिए उन्हें प्रोत्साहित करने की एक सकारात्मक प्रक्रिया है। जब अधिक व्यक्ति नौकरियों के लिए आवेदन करेंगे तो बेहतर व्यक्तियों को भर्ती करने की गुंजाइश होगी।

[8:06 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: याचा अर्थ :

भरती ही संभाव्य कर्मचार्यां चा शोध घेण्याची आणि संस्थेतील नोकरीसाठी अर्ज करण्यास उद्युक्त करण्याची एक सकारात्मक प्रक्रिया आहे. जेव्हा अधिक लोक नोकरीसाठी अर्ज करतात तेव्हा चांगल्या व्यक्तींची भरती करण्यास वाव मिळेल.

[8:06 am, 26/02/2021] ☆BC V Dipali Chimote: [REDACTED]

[8:06 am, 26/02/2021] ☆BC V Kavita Dallemal: [REDACTED]

[8:07 am, 26/02/2021] ☆BC V Rupali Nagpure: [REDACTED]

[8:08 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: Recruitment is concerned with reaching out, attracting, and ensuring a supply of qualified personnel and making out selection of requisite manpower both in their quantitative and qualitative aspect. It is the development and maintenance of adequate manpower resources. This is the first stage of the process of selection and is completed with placement.

[8:08 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: भर्ती योग्य कर्मियों की आपूर्ति सुनिश्चित करने, आकर्षित करने और उनकी आपूर्ति सुनिश्चित करने और उनके मात्रात्मक और गुणात्मक पहलू दोनों में अपेक्षित श्रमशक्ति का चयन करने से संबंधित है। यह पर्याप्त मानव शक्ति संसाधनों का विकास और रखरखाव है। यह चयन की प्रक्रिया का पहला चरण है और इसे प्लेसमेंट के साथ पूरा किया जाता है।

[8:08 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: भरती म्हणजे पात्र कर्मचा of्यांचा पुरवठा करणे, त्यांना आकर्षित करणे आणि त्यांची खात्री करणे आणि त्यांच्या प्रमाणित आणि गुणात्मक अशा दोन्ही बाबींमध्ये आवश्यक मनुष्यबळाची निवड करणे या गोष्टींशी संबंधित आहे. ते पुरेसे मनुष्यबळ संसाधनांचा विकास आणि देखभाल आहे. निवड प्रक्रियेचा हा पहिला टप्पा आहे आणि प्लेसमेंटसह पूर्ण झाला आहे.

[8:09 am, 26/02/2021] ☆BC V Kavita Dallemal: ११

[8:09 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: Definition:

According to Edwin B. Flippo, "It is a process of searching for prospective employees and stimulating and encouraging them to apply for jobs in an organisation." He further elaborates it, terming it both negative and positive.

[8:09 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: परिभाषा :

एडविन बी। फ्लिपो के अनुसार, "यह भावी कर्मचारियों की खोज और उन्हें एक संगठन में नौकरियों के लिए आवेदन करने के लिए प्रोत्साहित और प्रोत्साहित करने की प्रक्रिया है।" वह इसे नकारात्मक और सकारात्मक दोनों बताते हुए इसे और विस्तृत करता है।

[8:09 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: व्याख्या :

एडविन बी. फ्लिपो यांच्या म्हणण्यानुसार, "ही संभाव्य कर्मचा for्यांचा शोध घेण्याची आणि त्यांना एखाद्या संस्थेत नोकरीसाठी अर्ज करण्यास प्रोत्साहित आणि प्रोत्साहित करण्याची प्रक्रिया आहे." तो पुढे त्यास नकारात्मक आणि सकारात्मक दोन्ही म्हणून संबोधत .

[8:11 am, 26/02/2021] ☆BC V Dipali Chimote: ११

[8:11 am, 26/02/2021] ☆BC V Vidhi Tidke: Good morning sir

[8:11 am, 26/02/2021] ☆BC V Ashwini Bhojar: Good morning sir

[8:12 am, 26/02/2021] ☆BC V Prerna Derkar: Good morning

[8:13 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: In the words of Dale Yoder, Recruitment is the process to "discover the sources of manpower to meet the requirements of the staffing schedule and to employ effective measures for attracting that manpower in adequate numbers to facilitate effective selection of an efficient working force."

[8:14 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: डेल योडर के शब्दों में, भर्ती "स्टाफिंग शेड्यूल की आवश्यकताओं को पूरा करने और एक कुशल कार्यबल के प्रभावी चयन की सुविधा के लिए पर्याप्त संख्या में उस जनशक्ति को आकर्षित करने के लिए प्रभावी उपायों को नियुक्त करने के लिए" जनशक्ति के स्रोतों की खोज करने की प्रक्रिया है। "

[8:14 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: डेल योडरच्या शब्दांत, भरती ही "कार्यक्षेत्राच्या आवश्यकतेची पूर्तता करण्यासाठी मनुष्यबळाची स्रोत शोधणे आणि कार्यक्षम शक्तीची प्रभावी निवड करण्याच्या उद्देशाने त्या मनुष्यबळाला पुरेसे संख्येने आकर्षित करण्यासाठी प्रभावी उपाययोजना राबविण्याची प्रक्रिया आहे. "

[8:14 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: Kempner writes, "Recruitment forms the first stage in the process which continues with selection and ceases with the placement of the candidates."

[8:15 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: केम्पनर लिखते हैं, "भर्ती प्रक्रिया में पहला चरण होता है जो चयन के साथ जारी रहता है और उम्मीदवारों की नियुक्ति के साथ बंद हो जाता है। "

[8:15 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: केम्पनर लिहितात, "भरती प्रक्रियेतील पहिला टप्पा तयार करते जी निवडीसह सुरू राहते आणि उमेदवारांच्या नियुक्तीसह थांबते. "

[8:17 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: Recruitment Process: 5 Steps Involved in Recruitment Process

[8:18 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: The five steps involved in recruitment process are as follows: (i) Recruitment Planning (ii) Strategy Development (iii) Searching (iv) Screening (v) Evaluation and Control.

[8:18 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: भर्ती प्रक्रिया में शामिल पांच चरण इस प्रकार हैं: (i) भर्ती योजना (ii) रणनीति विकास (iii) खोज (iv) स्क्रीनिंग (v) मूल्यांकन और नियंत्रण।

[8:18 am, 26/02/2021] ☆BC V Kavita Dallemal: 📄

[8:18 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: भरती प्रक्रियेत सामील झालेल्या पाच चरण खालीलप्रमाणे आहेत: (i) भरती नियोजन (ii) धोरण विकास (iii) शोधणे (iv) स्क्रीनिंग (v) मूल्यांकन आणि नियंत्रण.

[8:19 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: Now, a brief description of these follows:

[8:19 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 1. Recruitment Planning:

The first step involved in the recruitment process is planning. Here, planning involves to draft a comprehensive job specification for the vacant position, outlining its major and minor responsibilities; the skills, experience and qualifications needed; grade and level of pay; starting date; whether temporary or permanent; and mention of special conditions, if any, attached to the job to be filled "

[8:19 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 1. भर्ती योजना :

भर्ती प्रक्रिया में शामिल पहला कदम योजना है। यहां, नियोजन में रिक्त स्थान के लिए एक व्यापक कार्य विनिर्देश का मसौदा तैयार करना, इसकी प्रमुख और छोटी जिम्मेदारियों को रेखांकित करना शामिल है; कौशल, अनुभव और योग्यता की आवश्यकता; ग्रेड और वेतन का स्तर; शुरू करने की तिथि - शुरू होने की तिथि - रवाना होने की तिथि; अस्थायी या स्थायी; और विशेष शर्तों का उल्लेख, यदि कोई हो, नौकरी से जुड़ा होना चाहिए "

[8:19 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 1. भरती नियोजन :

भरती प्रक्रियेत सामील होणारी पहिली पायरी म्हणजे योजना आखणे . येथे, नियोजनात रिक्त स्थानासाठी सर्वसमावेशक जाँब स्पेसिफिकेशनचा मसुदा तयार करणे, त्यातील मुख्य आणि किरकोळ जबाबदा ;्यांचे रुपरेषा समाविष्ट करणे; आवश्यक कौशल्ये, अनुभव आणि पात्रता; वेतन श्रेणी आणि स्तर; सुरुवातीची तारीख; तात्पुरते किंवा कायमचे; आणि विशेष अटींचा उल्लेख, जर काही असेल तर, नोकरीसह भरली जाईल ”

[8:20 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 2. Strategy Development:

Once it is known how many with what qualifications of candidates are required, the next step involved in this regard is to devise a suitable strategy for recruiting the candidates in the organisation.

[8:20 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 2. रणनीति विकास :

एक बार यह पता चल जाए कि उम्मीदवारों की योग्यता कितनी है, तो इस संबंध में अगला कदम संगठन में उम्मीदवारों की भर्ती के लिए उपयुक्त रणनीति तैयार करना है।

[8:20 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 2. धोरण विकास :

उमेदवारांच्या किती पात्रते आवश्यक आहेत हे कळाल्यानंतर, त्यासंदर्भात पुढची पायरी म्हणजे संघटनेत उमेदवार भरतीसाठी योग्य रणनीती आखणे .

[8:21 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 3. Searching:

This step involves attracting job seekers to the organisation. There are broadly two sources used to attract candidates.

These are:

1. Internal Sources, and
2. External Sources

[8:22 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 3. खोज :

इस कदम में संगठन के लिए नौकरी चाहने वालों को आकर्षित करना शामिल है। उम्मीदवारों को आकर्षित करने के लिए मोटे तौर पर दो स्रोतों का उपयोग किया जाता है।

ये :

1. आंतरिक स्रोत, और
2. बाहरी स्रोत

[8:22 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 3. शोधत आहे :

या चरणात नोकरी साधकांना संस्थेकडे आकर्षित करणे समाविष्ट आहे . उमेदवारांना आकर्षित करण्यासाठी मोठ्या प्रमाणात दोन स्रोत वापरल्या जातात .

हे आहेत:

1. अंतर्गत स्रोत, आणि

2. बाह्य स्रोत

[8:23 am, 26/02/2021] ☆BC V Twinkle Kamble: [?]

[8:23 am, 26/02/2021] ☆BC V Vidhi Tidke: [?]

[8:23 am, 26/02/2021] ☆BC V Kavita Dallemal: [?]

[8:24 am, 26/02/2021] ☆BC V Dipali Chimote: [?]

[8:24 am, 26/02/2021] ☆BC V Ashwini Bhojar: [?]

[8:24 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 4. Screening:

Though some view screening as the starting point of selection, we have considered it as an integral part of recruitment. The reason being the selection process starts only after the applications have been screened and shortlisted.

[8:24 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 4. स्क्रीनिंग :

हालांकि कुछ दृश्य स्क्रीनिंग को चयन के शुरुआती बिंदु के रूप में देखते हैं, हमने इसे भर्ती का अभिन्न अंग माना है। आवेदनों की जांच और शॉर्टलिस्ट किए जाने के बाद ही चयन प्रक्रिया शुरू होने का कारण है।

[8:24 am, 26/02/2021] ☆BC V Twinkle Kamble: [?]

[8:25 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 4. स्क्रीनिंग :

काही जण स्क्रीनिंगला निवडीचा प्रारंभ बिंदू समजत असले तरी आम्ही भरतीचा अविभाज्य भाग म्हणून विचार केला आहे .
Processप्लिकेशन्सची तपासणी आणि शॉर्टलिस्टिंग नंतरच निवड प्रक्रिया सुरु होण्याचे कारण सुरु होते .

[8:26 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: Job specification is invaluable in screening. Applications are screened against the qualification, knowledge, skills, abilities, interest and experience mentioned in the job specification. Those who do not qualify are straightway eliminated from the selection process.

The techniques used for screening candidates vary depending on the source of supply and method used for recruiting. Preliminary applications, de-selection tests and screening interviews are common techniques used for screening the candidates.

[8:26 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: स्क्रीनिंग में जॉब स्पेसिफिकेशन अमूल्य है। योग्यता, ज्ञान, कौशल, योग्यता, रुचि और नौकरी विनिर्देश में उल्लिखित अनुभव के खिलाफ आवेदन पत्र प्रदर्शित किए जाते हैं। जो योग्य नहीं हैं वे सीधे चयन प्रक्रिया से बाहर हो जाते हैं।

स्क्रीनिंग उम्मीदवारों के लिए उपयोग की जाने वाली तकनीक आपूर्ति के स्रोत और भर्ती के लिए उपयोग की जाने वाली विधि के आधार पर भिन्न होती है। प्रारंभिक आवेदन, डी-चयन परीक्षण और स्क्रीनिंग साक्षात्कार उम्मीदवारों की स्क्रीनिंग के लिए उपयोग की जाने वाली सामान्य तकनीकें हैं।

[8:26 am, 26/02/2021] ☆BC V Vidhi Tidke: [?]

[8:26 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: जॉब स्पेसिफिकेशन स्क्रीनिंगमध्ये अमूल्य आहे . नोकरीच्या स्पष्टीकरणात नमूद केलेली पात्रता, ज्ञान, कौशल्ये, क्षमता, व्याज आणि अनुभवाविरुद्ध अर्ज केले जातात . जे पात्र नाहीत त्यांना थेट निवड प्रक्रियेमधून काढून टाकले जाते .

उमेदवारांच्या तपासणीसाठी वापरल्या जाणार्या तंत्रात पुरवठा करण्याचे स्रोत आणि भरतीसाठी वापरल्या जाणार्या पद्धती यावर अवलंबून बदल होतात . प्रारंभिक अनुप्रयोग, डी-सिलेक्शन चाचण्या आणि स्क्रीनिंग मुलाखती ही उमेदवारांची स्क्रीनिंग करण्यासाठी वापरली जाणारी सामान्य तंत्रे आहेत .

[8:26 am, 26/02/2021] ☆BC V Twinkle Kamble: [?]

[8:27 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 5. Evaluation and Control:

Given the considerable cost involved in the recruitment process, its evaluation and control is, therefore, imperative.

[8:27 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: 5. मूल्यांकन और नियंत्रण :

भर्ती प्रक्रिया में शामिल काफी लागत को देखते हुए, इसका मूल्यांकन और नियंत्रण इसलिए जरूरी है।

[8:27 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: E. मूल्यांकन आणि नियंत्रण :

भरती प्रक्रियेत गुंतवणूकीचा खर्च लक्षात घेता त्याचे मूल्यांकन आणि नियंत्रण आवश्यक आहे .

[8:27 am, 26/02/2021] ☆BC V Kavita Dallemal: [?]

[8:31 am, 26/02/2021] ☆BC V Punam Chaukhe: [?]

[8:34 am, 26/02/2021] ☆BC V Vidhi Tidke: [?]

[8:36 am, 26/02/2021] ☆BC V Dipali Wankhede: [?]

[8:38 am, 26/02/2021] ☆BC V Dipali Chimote: [?]

[8:39 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: The objectives of recruitment are:

(i) To attract people with multi-dimensional skills and experiences those suit the present and future organisational strategies,

(ii) To induct outsiders with a new perspective to lead the company,

(iii) To infuse fresh blood at all levels of the organisation,

(iv) To develop an organisational culture that attracts competent people to the company,

(v) To search or head hunt/head pouch people whose skills fit the company's values,

(vi) To devise methodologies for assessing psychological traits,

(vii) To seek out non-conventional development grounds of talent,

- (viii) To search for talent globally and not just within the company,
- (ix) To design entry pay that competes on quality but not on quantum,
- (x) To anticipate and find people for positions that does not exist yet.

[8:39 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: भर्ती के उद्देश्य हैं:

- (i) बहु-आयामी कौशल वाले लोगों को आकर्षित करने और उन लोगों को वर्तमान और भविष्य की संगठनात्मक रणनीतियों के अनुरूप अनुभव करने के लिए,
- (ii) बाहरी लोगों को कंपनी का नेतृत्व करने के लिए एक नए दृष्टिकोण के साथ शामिल करने के लिए,
- (iii) संगठन के सभी स्तरों पर ताजा रक्त को संक्रमित करने के लिए,
- (iv) एक संगठनात्मक संस्कृति विकसित करना, जो कंपनी के लिए सक्षम लोगों को आकर्षित करता है,
- (v) ऐसे लोगों की खोज / हेड हंट / हेड पाउच जिनके कौशल कंपनी के मूल्यों के अनुकूल हों,
- (vi) मनोवैज्ञानिक लक्षणों के आकलन के लिए कार्यप्रणाली तैयार करना,
- (vii) प्रतिभा के गैर-पारंपरिक विकास के आधार की तलाश करने के लिए,
- (viii) विश्व स्तर पर प्रतिभाओं की तलाश करने के लिए और कंपनी के भीतर ही नहीं,
- (ix) एंट्री पे डिजाइन करने के लिए जो गुणवत्ता पर प्रतिस्पर्धा करता...

[8:40 am, 26/02/2021] ☆BC V Kavita Dallemal: 🙏

[8:41 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: भरतीची उद्दिष्टे अशी:

- (i) बहु-आयामी कौशल्ये आणि सध्याच्या आणि भविष्यातील संस्थात्मक रणनीतीनुसार अनुभवी लोकांना आकर्षित करण्यासाठी,
- (ii) बाह्य लोकांना कंपनीचे नेतृत्व करण्यासाठी नवीन दृष्टीकोन ठेवणे,
- (iii) संस्थेच्या सर्व स्तरांवर ताजे रक्त ओतणे,
- (iv) सक्षम लोकांना कंपनीकडे आकर्षित करणारी संघटनात्मक संस्कृती विकसित करणे,
- (v) ज्यांची कौशल्ये कंपनीच्या मूल्यांनुसार बसत आहेत अशा लोकांचा शोध घेण्यासाठी किंवा मुख्य शोधण्यासाठी
- (vi) मनोवैज्ञानिक वैशिष्ट्यांचे मूल्यांकन करण्यासाठी पद्धती तयार करणे,
- (vii) प्रतिभेची अपारंपरिक विकास साधने शोधणे,
- (viii) केवळ कंपनीतच नाही तर जागतिक स्तरावर प्रतिभेचा शोध घेण्यासाठी,
- (ix) क्वॉंटमवर नाही तर गुणवत्तेवर प्रतिस्पर्धा असलेल्या एन्ट्री पेची रचना करण्यासाठी,
- (X) अपेक्षा व अद्याप अस्तित्वात नसलेल्या पदांसाठी लोकांचा अंदाज आणि शोधणे.

[8:43 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: Most Important Purposes

The purpose of the recruitment initiative taken by any organization could be immense.

Some of the most important purposes could be as follows:

1. To determine the present and future requirements of the organization in conjunction with the personnel planning and job analysis activities.
2. To enhance the pool of potential job aspirants with minimal cost.
3. To enhance the success rate of the selection process by reducing the number of, under-qualified or overqualified job applicants.
4. To effectively reduce the probability of job applicants, once recruited and selected, will leave the organization only after a short period of time.
5. To meet the organization's legal and social obligations regarding the composition of its workfo...

[8:43 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: **सबसे महत्वपूर्ण उद्देश्य**

किसी भी संगठन द्वारा की गई भर्ती पहल का उद्देश्य अपार हो सकता है।

सबसे महत्वपूर्ण उद्देश्यों में से कुछ इस प्रकार हो सकते हैं :

1. कर्मियों की योजना और नौकरी विश्लेषण गतिविधियों के साथ मिलकर संगठन की वर्तमान और भविष्य की आवश्यकताओं को निर्धारित करना।
2. न्यूनतम लागत के साथ संभावित नौकरी के उम्मीदवारों के पूल को बढ़ाने के लिए।
3. चयन प्रक्रिया की सफलता दर बढ़ाने के लिए, कम-योग्य या अयोग्य नौकरी आवेदकों की संख्या को कम करके।
4. एक बार भर्ती और चयनित होने के बाद, नौकरी के आवेदकों की संभावना को प्रभावी ढंग से कम करने के लिए, थोड़े समय के बाद ही संगठन को छोड़ देगा।
5. अपने कार्यबल की संरचना के बारे में संगठन के कानूनी और सामाजिक दायित्वों को पूरा करने के लिए।
6. उपयुक्त उम्मीदवारों के लिए संभावित नौकरी आवेदकों की पहचान और तैयारी शुरु...

[8:44 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: **सर्वात महत्वाचे उद्दीष्टे**

कोणत्याही संस्थेने घेतलेल्या भरती उपक्रमाचा हेतू अफाट असू शकतो .

काही सर्वात महत्त्वपूर्ण उद्दीष्टे खालीलप्रमाणे असू शकतात :

१. कर्मचार्यांच्या नियोजन आणि नोकरी विश्लेषणाच्या क्रियांच्या संयोगाने संस्थेच्या सद्य आणि भविष्यातील गरजा निश्चित करणे .
२. कमी खर्चात नोकरीच्या संभाव्य इच्छुकांचे तलाव वाढविणे .
- 3 अंडर-क्वालिफाइड किंवा अयोग्य पात्र नोकरी अर्जदारांची संख्या कमी करून निवड प्रक्रियेचा यशस्वीतेचा दर वाढविणे .

4 नोकरी अर्जदारांची संभाव्यता प्रभावीपणे कमी करण्यासाठी, एकदा भरती झाल्यावर आणि निवडल्यानंतर, अल्प कालावधीनंतरच संस्था सोडेल .

Organization. संस्थेच्या कार्यक्षेत्राशी संबंधित कायदेशीर आणि सामाजिक जबाबदा . या पूर्ण करणे .

6. योग्य उमेदवार कोण संभाव्य नोकरी अर्जदारांची ओळख पटविणे आणि तयार करणे .

7. अल्प आणि दीर्घकालीन संघटनात...

[8:46 am, 26/02/2021] ☆BC V Kavita Dallemal: 📎

[8:46 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: Sources of Recruitment:

The eligible and suitable candidates required for a particular job are available through various sources. These sources can be divided into two categories, as shown in Figure

[8:46 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: भर्ती के स्रोत :

किसी विशेष नौकरी के लिए आवश्यक योग्य और उपयुक्त उम्मीदवार विभिन्न स्रोतों के माध्यम से उपलब्ध हैं। इन स्रोतों को दो श्रेणियों में विभाजित किया जा सकता है, जैसा कि चित्र में दिखाया गया है

[8:47 am, 26/02/2021] Dr kg Meshram: भरतीचे स्रोत:

विशिष्ट नोकरीसाठी आवश्यक असलेले पात्र आणि योग्य उमेदवार विविध स्रोतांद्वारे उपलब्ध आहेत . आकृतीमध्ये दर्शविल्यानुसार या स्रोतांना दोन विभागांमध्ये विभागले जाऊ शकते

=====kg=====